

Rotary



奉仕しよう
みんなの人生を
豊かにするために
SERVE TO
CHANGE LIVES

WEEKLY

第1497回任意例会

2021年（令和3年）9月2日

清水中央ロータリークラブ

<http://www.portwave.gr.jp/shimizu-chuo/>

会長 渡邊 芳一
副会長 野々村 勲夫
幹事 黒田 侑加

例会日 木曜日 12:30~13:30

例会場 清水ナショナルトレーニングセンター 054-371-9000

事務所 静岡市清水区真砂町3-20

054-340-2550

◆会長あいさつ

会長 渡邊 芳一 君

先週の日曜日に、第1回目のコロナワクチン接種に、清水マリンターミナルに行ってきました。清水みなと祭りでいつも使われていた会場が、まさか集団接種会場となるとはと、感慨深く見回してしまいました。

さて静岡市のこの1週間で10万人における新規コロナ感染者数は、105人となっています。ピークの125人からは少しだけ減少傾向にありますが、まだまだ例会をリアルで開催するのには時間がかかりそうです。

次週の9月9日はガバナー公式訪問ですが、これもリモートで行うこととなり、小林ガバナーの生の声で、この年度にかけの思いを聞けることともいます。

このような状況ですので、本日理事会でも9月一杯の休会が決定いたしました。引き続き任意参加例会を開催することとなります。何らかの手段で会員全員が、リモートで例会に参加できることが出来たら、早めに正式例会へリモートで移行したいと考ええます。

ウェブデジタル委員会を通じて、サポートしていきたいと思っておりますので、ご理解をよろしくお願いいたします。

◆幹事報告

◇理事会報告

- 歴代会長による会長氏名委員会をリモート又は書面で行う。
- 9月9日以降の例会開催について
9月30日までは休会。リモートでの任意例会。多くの会員が参加出来るようになれば、正式例会とする。
- 岡フェス5RC対応について
清水5RCで部屋を借り、SDGsなどに取り組んでいる企業を紹介。他
- 10月23日ハイキング例会、12月23日クリスマス例会は実施する前提で準備を進める。
- 会員管理システムについて、検討中。
- LINEグループによる出席確認検討（次期から準備検討）
- 会員名簿（ポケット版）作成を検討

- 佐賀・長崎豪雨被害支援金について 会員数×1,000円を奉仕委員会から支出

◇日程確認

9月9日 ガバナー公式訪問

11:00より会長幹事会

出席者：渡邊会長、野々村副会長、黒田幹事、岡谷副幹事、深澤君、寛君、石田君

12:15 メンバー入室

12:30 ガバナー入室

◇雑誌「ロータリーの友」について

電子版をご覧ください。閲覧にはIDとPWが必要です。ご覧になりたい方は幹事または事務局へお問い合わせ下さい。

◆卓 話

今年度の戦略計画について

クラブビジョン委員会委員会 石田 進一 君
今年度の戦略計画をメールやFAXで送らせていただきました。

戦略計画について改めて簡単に説明いたします。

前々年度（田島年度）に初めて導入されたクラブの中期計画です。将来に向けて我がクラブはどうあるべきか、どうありたいかを明確にし、そのためには、どのように行動するのか具体的な行動目標を立てて、そして今年度は具体的には何をするのかを決めましょうというものです。

当然、事業計画と重なるところがありますが、違う点は、事業計画はその年度の会長の方針に従って作成する単年度の活動計画ですが、こちらは3年から5年先のクラブビジョンを掲げてそれに向かって作成されるという点です。先ほど言いましたが、企業や団体などで策定される“中期計画”といったところです。

それでは今回作りました今年度の「戦略計画」についてお話しいたします。

今年度初めてクラブビジョン委員会が組織されました。この戦略計画を作るのがビジョン委員会の一つの

テーマです。他にもテーマはありますが、まずは戦略計画です。これは地区の方にも提出しますが、本日メンバーの皆さんにお示しいたします。

これまでクラブビジョン委員会を3回にわたって開催し、検討してきました。今年度の渡邊会長が、2年前の戦略計画をベースに、R Iの方針や2620地区の考え方を踏まえて、ご自分の考え方を織り込んでタタキ台をお作りいただきました。それを元に我々委員会メンバーで検討してまいりました。

ここからは内容の説明です。

まずは、戦略計画の構成ですが、最上段に“国際ロータリーの戦略計画・テーマ”と“2620地区の運営方針”を示してあります。やはり上部機関が何を考え、何処へ向かおうとしているかを知ることが必要だと思います。

続いて、我々クラブの長所、短所を記載しました。やはり将来を考えるにあたっては、現状を知ることが必要だという考えです。3段目は「ビジョン」です。このあたりは渡邊会長の考え、思いが表れていますが、委員の方々の意見も取り入れています。

次が「戦略目標」です。長所・短所、そして「ビジョン」を踏まえて我々クラブが重点的に目指す項目を4項目に絞りました。

そして4つの「戦略目標」ごとに下方向、縦方向に矢印が出ていますが、すぐ下には「行動目標」、そしてその下に「年次目標」という構成になっています。

「行動目標」は「戦略目標」を達成するために具体的にどんな行動をするのかを示しています。そしてその下の「年次目標」は今年度何をやるかをなるべく具体的に示しています。

例として、最初の「戦略目標」は“会員を増やし、活動基盤を強化する”です。その「戦略目標」を達成するために4つの具体的な「行動目標」を掲げています。そして「年次目標」は3項目です。

ここは今年度の事業計画とリンクしています。以下、それぞれの「戦略目標」ごとに「行動目標」「年次目標」があります。

最後に、この「戦略計画」は来年度・再来年度、どうなっていくかということですが、その年度の会長がどのように考えるかが一番大事になってくると考えています。

ただ、先ほど言いましたように中期計画としての性格がありますのでビジョンを始め全面的に変えるということは考えにくいですが、会長の考えを織り込んだ形でリニューアルされていくのが自然な形だと思います。
